

共青团固原市委员会

少先队工作提醒

各县（区）团委，市直各部门（单位）团组织：

三月下旬，自治区少工委带领固原市少工委对我市部分县区、学校进行了调研走访，并与相关人员进行了座谈交流，发现我市少先队工作还存在一些突出问题亟待改进。

一、存在问题

1.政策知晓率低。自治区党委办公厅于2022年2月下发了《关于全面加强新时代少先队工作的实施意见》（宁党厅字〔2022〕4号），固原市于2022年9月印发了《固原市全面加强新时代少先队工作实施方案》，截至目前彭阳县仍未出台贯彻落实的《实施方案》；一些基层学校和社区少工委对文件内容仍不了解。

2.业务能力培训不足。少先队辅导员队伍建设仍需加强，相关政策未落实到位，针对少先队辅导员专业技能提升的专题培训较少。

3.少队辅导员待遇未普遍落实。部分学校少先队辅导员待遇未落实到位，创新评价激励机制尚未全面建立，对少先队辅导员

激励作用发挥不足。

4.“红领巾争章”活动开展不均衡。部分县区未全面开展“红领巾争章”活动，未及时向学校下达获奖名单及奖牌。在随机抽查中发现彭阳县四小等学校不清楚是否荣获奖章，至今仍未见到2022年奖章。

二、下一步工作提示

针对上述问题，结合自治区团委《关于县（区）、学校少工委履职情况抽查结果的通报》中指出的问题，坚持问题导向，一并推进整改，推动问题清零、工作提升。

1.强化政策落实。夯实全团带队责任，重要政策措施分工职责到位，加强对少先队的指导，深化落实自治区党委办公厅《关于全面加强新时代少先队工作的实施意见》，制定全团带队年度工作评价指标体系，实施少先队辅导员政治素质提升计划，加强骨干队伍建设，组织新任辅导员轮训和观摩互学。

2.锤炼少先队辅导员政治素质。健全少先队辅导员准入和退出机制，突出政治要求，严把政治首关，规范辅导员资格认定、选拔调整等制度。中小学少工委每年开展中队辅导员、校外辅导员不低于16学时的保底培训，并将少先队辅导员培训课时计入继续教育培训课时。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级少先队辅导员教育培训的核心内容。

3.严格落实少先队辅导员评价激励机制。改革完善少先队辅

导员评价机制，落实职称评聘“双线晋升”，加大对少先队辅导员参评学科教师职称或思政类教师职称的支持力度。增强少队辅导员任职荣誉感，提升工作积极性。

4.全面系统开展“红领巾争章”活动。提高认识，强化责任，确保活动细则落实到位。加强少先队辅导员队伍建设，确保人员联系方式明确到位。提高重视程度，确保“红领巾争章”活动人员名单及奖章颁布通知到位。

