

宁夏回族自治区教育厅办公室

自治区教育厅办公室关于组织开展第八批国家高层次人才特殊支持计划教学名师遴选工作的通知

各市、县（区）教育局，宁东管委会社会事务局，各高等院校、区属中等职业学校，厅直属中小学：

根据《教育部办公厅关于组织开展第八批国家高层次人才特殊支持计划教学名师遴选工作的通知》要求，现就组织开展全区遴选工作通知如下：

一、遴选范围

面向全区各级各类学校在职专任教师进行遴选。

二、遴选名额

共遴选 7 名教学名师，其中含中等及中等以下学校思政教师单列 1 名。

各地级市推荐 2 名（含 1 名中等及中等以下学校思政评选对象）；各高等学校推荐 1 名；区属中等职业学校和教育厅直属中小学推荐 1 名。

三、遴选条件

申报人选应忠诚于党和人民的教育事业，全面贯彻党的教育

方针，为人师表、师德高尚；长期从事一线教学工作，培养优秀青少年有突出贡献；对教育思想和教学方法有重要创新，教学成果和教育质量突出；在教育领域和全社会享有较高声望，师生群众公认；无违反新时代高校、中小学、幼儿园教师职业行为十项准则的情况。同时应具备以下条件：

（一）高等学校

1. 申报人应具有中国国籍，在国内高校工作 1 年以上、在聘。港澳台地区专家已在内地（大陆）工作 1 年以上、取得外国人永久居留身份证的外籍专家在中国工作 1 年以上的，也可申报。

2. 普通本科学校人选，应具有高级专业技术职务，近 6 学年（2017—2023 学年）主讲课程的平均课堂教学工作量不少于 96 学时/学年，其中每学年必须为本科生主讲一门课程（医学专业任课教师按教学时数计算，本科教学工作量平均不少于 60 学时/学年，含案例教学和临床带教）。

3. 高等职业学校人选应具有相关企事业单位一线实践工作经历，具有高级专业技术职务，近 6 学年（2017—2023 学年）承担本校教学任务（包括实训、实习等实践课程）不少于 180 学时/学年。

4. 非现任校级领导。

5. 非国家高层次人才特殊支持计划其他类别申报者和领军人才、杰出人才入选者。

（二）中等及中等以下学校

1. 普通中小学校人选原则上应具有高级专业技术职务，近 6 学年（2017—2023 学年）主讲课程的平均课堂教学工作量不少于 180 学时/学年，其中每学年必须为中小學生主讲一门课程。幼儿园、特殊教育学校人选参照普通中小学校人选要求，并结合实际情况进行遴选。

2. 中等职业学校人选，应具有相关企事业单位一线实践工作经历，原则上应具有高级专业技术职务，近 6 学年（2017—2023 学年）承担本校教学任务（包括实训、实习等实践课程）不少于 180 学时/学年。

3. 非现任校级领导（承担教学任务的副职除外）。

4. 非国家高层次人才特殊支持计划其他类别申报者和领军人才入选者。

四、遴选程序

1. **报名推荐。**五个地级市教育局组织本市范围内符合条件的教师进行推荐，经遴选后报教育厅。各高等院校、区属中等职业学校、厅直属中小学校直接向教育厅报送推荐人选。报送时间截止 3 月 23 日。

书面材料包括遴选工作报告（内容包括组织领导、推荐过程、推荐对象等），候选人汇总表（有被举报情况的不论是否查实均应备注）、候选人推荐表及相关支撑材料（如身份证明、学历学位证书复印件；荣誉证书复印件；代表性论文、著作、专利封面目录复印件及成果推广证明材料复印件等）、学校党委对候选人

思想政治及师德表现的书面意见各 1 份。

电子材料包括候选人汇总表、候选人推荐表及相关支撑材料和 20 分钟现场教学录像视频。其中：候选人身份证明、学历学位证书、荣誉证书、代表性论文、著作、专利封面目录及成果推广证明材料等复印件扫描成 PDF 文件，每个 PDF 文件不超过 20M，最多可上传 4 个 PDF 文件。

20 分钟现场教学录像视频要求大小 500MB 左右，格式限定为 mp4，宽高比为 16: 9，片头为学校名称、课程名称等信息（不超过 15 秒），片尾为制作单位、录制时间等信息（不超过 15 秒），视频内容要有解说、字幕、背景音乐等要素，图像要清晰，没有扭曲、晃动、抖动、闪耀等现象。

2. 组织评审。自治区教育厅于 3 月 25 日召集评审专家对推荐对象进行集中评审，差额确定初步人选对象。

3. 研究上报。自治区初步人选名单征得自治区党委组织人事部门同意后向教育部推荐。初步人选于 3 月 29 日前通过教学名师申报评审信息系统提交相关资料，内容应与纸质材料一致。

五、相关要求

1. 各地各学校要高度重视，严把人选政治关、师德关和质量关，严格落实师德师风“第一标准”。对推荐过程中把关不严、不能认真履行职责的，将严肃追责问责。

2. 各地各学校要坚持公开公平公正遴选推荐，确保推荐工作客观、公正，不得为任何人提供与遴选推荐有关的特别便利，坚

决杜绝私下授意、诱导暗示等。要确保教学名师人选的质量，增强在全国遴选中的竞争力。对推荐过程中把关不严、不能认真履行职责的单位，停止下一年度推荐资格。

3. 所有了解掌握和参与遴选推荐工作的人员应遵循回避和保密原则，对可能影响公正性的情况应主动声明回避。要恪守保密纪律，严禁通过互联网、手机、微信、电子邮件等传播和对外发布遴选工作信息。联系人：教育厅教师工作处邱春英，联系电话：0951-5559103，邮箱：nxjytsjsgzc@126.com。

附件： 1. 2023 年国家高层次人才特殊支持计划教学名师候选人汇总表
2. 2023 年国家高层次人才特殊支持计划教学名师遴选指标体系



（此件不予公开，严格控制知悉范围，严禁通过互联网、手机、微信等传播使用和对外发布）

附件 1

2023 年国家高层次人才特殊支持计划
教学名师候选人汇总表

推荐部门（单位）：（公章）

候选人姓名	性别	出生日期	身份证号	政治面貌	专业技术职务/职业资格证书	行政职务	主讲课程/教学专业领域	所属学校、院（系）	类别（高等学校/中等以下学校）	备注说明

注：1. 出生日期：填写格式为 8 位数字，如 19680101。2. 政治面貌：限填中共党员、中共预备党员、共青团员、民革党员、民盟盟员、民建会员、民进会员、农工党党员、致公党党员、九三学社社员、台盟盟员、无党派人士或群众。3. 候选人有被举报情况的不论是否查实均应备注说明。

附件 2

2023 年国家高层次人才特殊支持计划
教学名师遴选指标体系
(普通本科学校)

遴选项目		分 值	遴 选 内 容
1. 师德师风		20	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，忠诚党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，争做新时代“四有”好老师。为党育人，为国育才，爱国守法，敬业爱生，教书育人，严谨治学，服务社会，为人师表，坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一，堪为大学生健康成长的指导者和引路人。无违反新时代高校教师职业行为十项准则的情况
2. 教学能力与水平	教学思想与内容	10	遵循教育规律和人才成长规律，教育理念先进，具有国际视野。教学内容符合大学生认知特点，理论联系实际，能及时把学科最新发展和国内外教改成果转化为教学资源
	教学艺术与方法	10	教学艺术精湛，注重学思结合、知行统一、因材施教，积极开展启发式、探究式、讨论式、参与式教学，激发和鼓励学生的创造思维。有效应用现代信息技术
	教学改革与成就	10	重视教育教学研究，主持完成重要教改项目，在教育思想、教学内容、教学方法等方面取得创造性成果，并广泛应用于教育教学实践，发表过多篇高质量的教改教研论文或出版过有一定影响的教改教研专著
	教学效果	15	教学能力突出，教学风格鲜明，主讲课程达到国内同类课程领先水平，大学生评价优秀，得到同行公认，具有示范引领作用，在全国有较大影响
	教材建设	10	自编、主编的教材质量高、有特色、版本新
3. 教学梯队建设与贡献		15	领衔高水平教学科研团队，自觉指导和帮助团队教师提高业务水平和教学能力，对确立本校该领域教学的历史地位作出重要贡献
4. 科学研究与学术水平		10	主持或承担重要科研项目，发表出版高质量的论文或专著，在国内外同领域具有较高学术地位和知名度

2023 年国家高层次人才特殊支持计划

教学名师遴选指标体系

（高等职业学校）

评选项目		分 值	评 选 内 容
1.师德风范		20	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，忠诚党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，争做新时代“四有”好老师。政治立场坚定，以教书育人为己任；爱岗敬业，以全身心投入为常态；治学严谨，知行统一，师德高尚，为人师表。无违反新时代高校教师职业行为十项准则的情况
2.企业经历与行业影响力		10	累计具有企业（单位）相关技术（或管理）岗位3年以上工作经历，拥有至少一项中级（国家职业资格四级）以上有效职业资格；近3年一直在企业（或行业协会、单位、机构等）中兼任相关技术（或管理）职务，在行业企业的技术领域具有一定影响力，且取得了行业企业公认的实质性工作成果或业绩
3.教学能力与水平	教学效果	15	教学效果好，学生评价高。注重分析学生群体及个体特点，因材施教促进学生个性化发展；以身作则，潜移默化培养学生的职业道德和职业精神；关心学生成长，引导学生着眼未来，学以致用；课堂教学灵活多样，能自由驾驭课堂教学，学生学习积极性高；有效利用信息技术和现代教育技术，改变学习形态，教学效率高
	教学研究	10	教学研究能力强，有独到见解。借鉴先进职业教育理念和经验，结合实际，研究高等职业教育教学特点与规律；发挥行业影响力优势，跟踪产业发展趋势和行业动态，研究校企合作人才培养有成效；重视研究成果共享与交流
	资源建设	10	资源整合能力强，效果好。有效整合社会资源，推进校企合作育人落到实处，资源利用率高；开发各种高职数字化专业教学资源，并为行业企业和其他高职院校所共享，建设水平高，社会广泛认可
	教学实施	10	教学实施规范有效，能按照有关教学文件要求规范实施教学；勇于探索，敢于创新，实现了工学结合课程教学有效组织和管理；利用信息技术改革学生学业评价方式，成效显著
4.社会服务能力		15	面向行业企业实际需求，开展相关生产、技术和培训服务，效果良好，服务收益高；独立或与行业企业合作开展技术应用性研究及应用推广
5.教学团队建设		10	榜样作用明显，教学团队建设水平高。利用自身影响力，吸引行业企业一线技术骨干参与人才培养，兼职教师队伍水平高；指导专业教师参与教学实践和企业实践，提高青年教师执教能力；有良好的“传、帮、带”团队建设文化。

2023 年国家高层次人才特殊支持计划

教学名师遴选指标体系

(中小学校、幼儿园、特殊教育学校)

评选项目		分 值	评 选 内 容
1. 师德风范		20	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，忠诚党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，争做新时代“四有”好老师。热爱教育事业，具有独特的人格魅力和学识魅力，学为人师、行为世范，深受学生喜欢和好评，是践行教师职业道德规范的典范，学生健康成长的指导者和引路人。无违反新时代中小学、幼儿园教师职业行为十项准则的情况
2. 教学能力与水平	教学思想与内容	15	体现素质教育要求，有先进的、符合时代特点的教育教学思想；面向全体学生，全面提高学生基本素质；注重开发学生潜能，培养学生的自我教育意识和能力；突出学生服务国家人民的社会责任感、勇于探索的创新精神和善于解决问题的实践能力的培养
	教学艺术与方法	15	形成了系统的教育教学方法和有显著特点的教学艺术，关注学生个体差异，因材施教；遵循少年儿童身心发展规律，调动学生学习积极性和主动性，促进学生主动适应社会，主动的、生动活泼的发展；积极开展教学方法研究与应用，科学、合理、有效使用现代教育技术，效果好
	教学改革与成就	15	坚持在教学一线承担实际教学任务，同时围绕课程与教学改革中的重点难点问题进行了实践探索，取得了重要突破，形成经过较长时间实践检验，对实现培养目标、提高教学质量产生显著效果的教学成果。获得省部级以上教学成果奖励
	教学效果	15	所开课程深受学生、同行好评，形成独特而有效的教学风格；教学效果良好，主讲课程在全国同类型同层次学校和同学科中有较大影响，起到示范引领作用；学生、家长满意率高
3. 教学梯队建设与贡献		20	重视教学队伍建设，自觉指导和帮助中青年教师不断提高教学水平；在全国同层次学校同学科中具有较高的威望和知名度；承担过市级以上示范课、公开课、观摩课任务；承担校本研修的培训工作；对形成合理的教学梯队作出重要贡献

2023 年国家高层次人才特殊支持计划

教学名师遴选指标体系

(中等职业学校)

评选项目		分 值	评 选 内 容
1.师德风范		20	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，忠诚党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，争做新时代“四有”好老师。政治立场坚定，以教书育人为己任；敬业爱岗，以全身心投入为常态；治学严谨，知行统一，师德高尚，为人师表，堪为大学生健康成长的指导者和引路人。无违反新时代中小学教师职业行为十项准则的情况
2.企业经历与行业影响力		15	累计具有企业相关技术岗位 2 年以上工作经历，或（近 5 年）每两年有 2 个月企事业单位实践经历。拥有至少一项高级（国家职业资格三级）及以上有效职业资格；一直在行业协会（或企业、单位、机构等）中兼任相关技术职务或担任一定职务，在行业企业的技术领域具有一定影响力，且近 3 年取得有实质性工作成果
3.教学能力与水平	教学效果	15	教学效果好。注重分析学生个体特点，坚持因材施教、个性化发展；关心学生成长，注重培养学生的职业道德和职业精神。近三年来，在学校组织的学生教学评价中均为优秀，成绩名列前茅。指导学生参加省级或国家级相关专业技能竞赛获得省级一等奖或国家级二等奖及其以上成绩；本人参加省级教师技能大赛获一等奖或参加国家级教师技能大赛获得三等奖及其以上奖励。获得省级以上教学成果、讲课（说课）等教学技能比赛奖励
	教学研究	15	教研成果显著。近五年参与完成省级及以上教研项目，是主研人员之一，成果已鉴定合格或已得到推广；积极开展专业建设和课程建设，是省（部）及以上特色专业、品牌专业、精品课程、特色课程等专业建设或课程建设负责人；主编特色教材，被作为省级及以上规划教材推广使用，或获得省级及以上教材奖。积极研究职业教育教学特点与规律，在省级一级及以上公开发行的刊物上发表教研论文（第一作者）2 篇
	资源建设	10	资源整合能力强。有效整合社会资源，开展教学条件特别是实训实习条件的建设，开发实训项目和实训设备，建设各类实训平台；积极利用信息技术开发数字化教学资源，并与其他职业学校共享，社会认可度高
	教学实施	10	教学实施规范有效，能按照有关教学文件要求规范实施教学。根据职业教育特点，探索出校企合作、工学结合人才培养的有效教学组织、实施形式；在教学做合一、生产性实训、顶岗实习等方面的机制、制度建设有创新举措；改革学生学习评价方法，利用信息技术平台，提高教学管理水平，成效显著
4.社会服务能力		15	面向行业企业实际需求，积极参与行业企业技术改造、新技术推广工作，取得明显的经济效益和社会效益；主持或承担有来自相应行业企业的横向课题或获得有具有产业价值的技术专利